L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou agrégé en régulation du métabolisme énergétique cellulaire

Département de pharmacologie et physiologie, Faculté de médecine

Le Département de pharmacologie et physiologie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal invite les candidatures pour un poste de professeur(e) menant à la permanence au rang d'adjoint ou d'agrégé. Nous sommes à la recherche de candidatures exceptionnelles dans le domaine de la **régulation du métabolisme énergétique cellulaire** associée, entre autres au cancer, aux maladies inflammatoires, au diabète et aux maladies métaboliques ou aux troubles neurodégénératifs. La régulation métabolique et mitochondriale, ainsi que les systèmes de réponse au stress qui affectent l'homéostasie cellulaire et les processus pathologiques associés au vieillissement, revêtent également un intérêt majeur. Les candidates et candidats possédant une expertise pertinente et utilisant des approches technologiques qui consolident les thématiques de recherche du département ainsi que celles du secteur des sciences fondamentales de la Faculté de médecine seront privilégiés.

Le Département de pharmacologie et physiologie de la Faculté de médecine comprend 35 professeurs(es) réguliers(ères) et plus de 60 professeurs(es) de clinique, accrédités(es) ou associés(es). On y retrouve un environnement de recherche et de formation dynamique s'intéressant entre autres au cancer et aux maladies cardiovasculaires, à la physiologie moléculaire et intégrative, à la biophysique, au génie biomédical et à la neuropharmacologie en lien étroit avec la recherche translationnelle et clinique dirigée dans les centres de recherche hospitaliers et les instituts du réseau de la Faculté de médecine. Le nouveau membre du corps professoral se joindra au Centre d'Innovation Biomédicale (CIB) qui rallie plus de 50 chercheuses et chercheurs des cinq départements de sciences fondamentales de la Faculté de médecine sur le campus principal de l'Université de Montréal. Ce nouveau centre couvre un large éventail de domaines, incluant entres autres la biologie structurale et quantitative, la signalisation et la communication cellulaire, les interactions hôte-pathogènes-environnement ainsi que la recherche en neurosciences aux niveaux cellulaire et des systèmes. Le CIB ainsi que les centres de recherche et instituts affiliés à la Faculté de médecine apportent un soutien exceptionnel à travers leurs plateformes scientifiques dirigées par un personnel de recherche hautement qualifié.

Votre rôle au quotidien

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la Faculté de médecine, du Centre d'Innovation Biomédicale et du Département de pharmacologie et physiologie. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Devez développer un programme de recherche indépendant, innovant et de calibre international;
- Devez obtenir un financement indépendant des agences de subventions fédérales et maintenir un programme de recherche actif et productif;
- Devez superviser des étudiants de cycles supérieurs et des stagiaires postdoctoraux;
- Devez participer activement à l'enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs du Département de pharmacologie et physiologie;
- Devez assurer le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle :

- Être titulaire d'un doctorat (ou équivalent) et démontrer une expérience et une productivité significative au niveau postdoctoral ou à titre de chercheur indépendant dans le ou les domaines d'intérêt;
- Avoir démontré une excellente productivité en recherche par un dossier de publications comprenant des articles dans les meilleures revues dans le domaine et, possiblement, un historique de financement de la recherche par des organismes reconnus, y compris à l'international;
- Avoir une expérience en enseignement et en supervision de travaux de recherche (en fonction de l'étape de la carrière);
- Avoir la capacité et un grand intérêt à travailler en équipe;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la Politique linguistique de l'Université de Montréal.

Comment soumettre votre candidature

Vous êtes invité(e) à acheminer une lettre de présentation exposant vos intérêts et vos objectifs de carrière, votre curriculum vitae, une description du programme de recherche proposé de trois (3) pages, un exposé sur votre philosophie d'enseignement et de supervision (une page) ainsi que le nom et les coordonnées de trois (3) répondants.

Votre dossier électronique, sous forme d'un seul document PDF, doit être envoyé par courriel, au plus tard le **15 décembre 2023** à pharmacologie-physiologie@umontreal.ca et adressé à

Jean-Philippe Gratton, Ph.D.
Directeur, Département de pharmacologie et de physiologie
Faculté de médecine
Université de Montréal
Montréal (Québec) Canada

Nous vous recommandons fortement de répondre au questionnaire d'auto-identification. Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

Nº d'affichage	MED 10-23 / 10
Période d'affichage	Jusqu'au 15 décembre 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	À compter du 1er juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

2023 Palmarès des 100 meilleurs employeurs ®

Université de Montréal et du monde.