

FICHE D'ÉVALUATION FORMATIVE

(À remplir 2 fois par année)

Nom : _____ Prénom : _____ Matricule : _____

Nom du directeur : _____ Codirecteur : _____

Programme : _____ Cycle : _____ Trimestre d'admission : _____

Évaluation : Trimestre Année

LIGNES DIRECTRICES

Le directeur de recherche remplit la grille ci-dessous et s'il le désire, explique brièvement son appréciation (ajouter une page au besoin) de la formation et du travail de l'étudiant, et convient avec lui des objectifs à atteindre au cours de l'année qui suit.

***Si vous accordez une cote de 0 ou 1, vous devez justifier votre appréciation.**

Cette évaluation doit être déposée au dossier de l'étudiant, après signature par le directeur du programme/département.

Appréciation

- s. o. Sans objet
0. Problématique
1. Faible
2. Bien
3. Très bien
4. Excellent

Critères		Appréciation						*Commentaires (au besoin, remplir la feuille en annexe)
		s. o.	0	1	2	3	4	
1	Connaissances du sujet de recherche							
2	Connaissances scientifiques connexes							
3	Planification du travail							
4	Habileté technique							
5a	Avancement des travaux i) Mise au point des techniques							
5b	Avancement des travaux – résultats ii) Rédaction d'articles (--, 1 ^{er} , 2 ^e , 3 ^e ,...) (en %)							
6	Présentation(s) orale(s) – séminaires(s)							
7	Présentation(s) écrite(s) – publications(s)							
8	Curiosité scientifique							
9	Initiative/autonomie/créativité							
10	Esprit critique							
11	Motivation							
12	Intégration dans l'équipe							

Signature du directeur de recherche

Signature du codirecteur

Date

Signature de l'étudiant**

Date

** J'ai pris connaissance de cette évaluation (au besoin, joindre vos commentaires sur une feuille supplémentaire)

DIRECTEUR DU PROGRAMME / DÉPARTEMENT

Signature

Nom

Date

FICHE D'ÉVALUATION FORMATIVE

(À remplir 2 fois par année)

Nom : _____ Prénom : _____ Matricule : _____

Nom du directeur : _____ Codirecteur : _____

Programme : _____ Cycle : _____ Trimestre d'admission : _____

Évaluation : Trimestre Année

*COMMENTAIRES SPÉCIFIQUES OU APPRÉCIATION GLOBALE

CONFIDENTIEL